

Corriere Adriatico

Dal 1860 il quotidiano delle Marche

Abbonamento facoltativo per le Marche con DVD 1 & 2 € 12,00
Abbonamento facoltativo per le Marche con "Dedici d'Ingegno" € 3,00

ANCONA & PROVINCIA

Abbonamenti per informazioni sugli abbonamenti nazionali
e per l'ordine contattare:
l'ufficio diffusione
oppure inviare e-mail: difusione@corriereadriatico.it

Presentata l'attività della onlus che ha l'obiettivo di prevenire abusi sui minori sulla rete Internet ManagerItalia si ritrova al Grand Hotel Passetto

Carriere in evoluzione 300 manager in assemblea

ANCONA - I 300 dirigenti e quadri delle Marche che fanno parte di ManagerItalia Ancona (Associazione marchigiana dirigenti, quadri e professional del commercio, trasporti, turismo, servizi, terziario avanzato) si sono riuniti ieri al Grand Hotel Passetto per fare il punto sull'attività svolta nell'ultimo quadriennio e procedere all'elezione del presidente e del consiglio direttivo che dovrà guidare l'Associazione nel prossimo quadriennio. "Negli ultimi quattro anni - dice Alessandro Baldi, vice presidente di ManagerItalia a livello nazionale - ManagerItalia è cresciuta per le iniziative, la tutela e i servizi rivolti ai manager del terziario. Abbiamo rinnovato due contratti dei dirigenti, uno nel 2004 e uno nel 2008, che a detta di tanti portano una ventata di originalità e innovazione nel panorama del lavoro italiano. Nell'ultimo rinnovo contrattuale abbiamo posto le basi perché la retribuzione variabile diventi ancor più il riconoscimento dell'apporto dei dirigenti a risultati e crescita delle aziende. Abbiamo anche operato sul welfare privato contrattuale e con servizi vari per supportare i manager nei frequenti cambiamenti nei percorsi di carriera manageriali e nella forte flessibilità e precarietà del ruolo".

"Riconoscimento del merito, retribuzione legata ai risultati e alla produttività sono le condizioni base per cambiare il Paese e ridare slancio all'economia e alla società", dice Eraldo Rossini, presidente di ManagerItalia Ancona. "Il nostro Paese - prosegue - per puntare allo sviluppo e per aumentare le retribuzioni in modo sostenibile, ha bisogno di valorizzare merito e produttività di tutti e lo può fare incentivando con sgravi fiscali o contributivi proprio la parte di retribuzione legata ai risultati. Questo abbiamo chiesto e chiederemo alla politica e alle istituzioni". Nel corso dell'assemblea è stata anche presentata in anteprima l'attività dell'Associazione Linea Innocenza, sostenuta da ManagerItalia Ancona, una onlus che ha l'obiettivo di prevenire illeciti e abusi ai danni dei minori che navigano su Internet.

Nata nel 2008 Linea Innocenza si ispira al modello dell'associazione francofona Action Innocence Group con sedi a Ginevra, Bruxelles, Parigi e Monaco. "Avere dei manager come interlocutori - sottolinea Sabrina Dubbini, Presidente della Onlus - è molto importante perché la nostra azione vuole partire proprio dalle aziende, attraverso un'attività di sensibilizzazione nei confronti dei genitori. Genitori che vedono i propri figli sempre più coinvolti nella "seconda vita" virtuale, dove Internet diventa l'abituale luogo di incontro".